

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №555  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА  
«БЕЛОГОРЬЕ»  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**ПРОТОКОЛ № 9**

Санкт-Петербург

21.06.2020

Заседания Комиссии по противодействию коррупции  
в ГБОУ школе № 555 «Белогорье»

**ПРИСУТСТВОВАЛО:**

Председатель комиссии – Андреева Е. В., директор школа № 555  
Заместитель председателя – Автономова Н. Е., заместитель директора по УВР  
Ответственный секретарь – Денисова Н.А., учитель начальных классов

**Члены комиссии:**

Савельева Е.А.- заместитель директора по УВР, ответственный за организацию платных услуг  
Кононенко О.С. – заместитель директора по АХР  
Макогонова И.А. – заместитель директора по ДОУ  
Мальцева О.Ю. – заместитель директора по УВР  
Донченко Н.И. – учитель английского языка  
Шмаль А.А. – администратор  
Королькова Т.В. – специалист по кадрам

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**Повестка:**

1. О коррупционных рисках Е.В. Андреева
2. О рассмотрении должностных инструкций сотрудников на наличие в них стандартной антикоррупционной информации Королькова Т.В.
3. О положении по премириванию работников Е.А.Савельева

Заседание комиссии проводила председатель комиссии Е.В. Андреева

**1. По первому вопросу** заслушали председатель комиссии по противодействию коррупции Е.В. Андрееву. Евгения васьильевна напомнила, что оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике

деятельности ОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Для этого были:

- выделены «критические точки» - для каждого процесса и определены те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений.
- подготовлена «Карта коррупционных рисков ОУ» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Напомнила «Кодекс профессиональной этики педагога» и «Обращение директора ОУ о нетерпимости коррупционных проявлений».

### 3 По второму вопросу повестки дня Королькову Т.В..

Татьяна Владимировна дала объяснение, что в должностных инструкций сотрудников ОУ нет стандартной антикоррупционной приписки так как:

- Действующее законодательство РФ не предусматривает обязанность соблюдения хозяйствующими субъектами антикоррупционного законодательства при вступлении во взаимоотношения друг с другом путем включения каких-либо антикоррупционных оговорок в договор.
- Действующим законодательством РФ не установлена обязанность включения каких-либо антикоррупционных оговорок в договор, как основание для возникновения, изменения и прекращения обязательств.
- В Российской Федерации любые действия (бездействия) физическими и юридическими лицами должны совершаться (воздерживаться от их совершения) в соответствии с действующим законодательством, поэтому дополнительное указание на необходимость соблюдения очевидного факта уже установленного и закрепленного законом не требуется. Независимо от того будет включена антикоррупционная оговорка в договор или нет, хозяйствующие субъекты обязаны соблюдать законодательство о противодействии коррупции. Но при отсутствии антикоррупционной оговорки в договоре, хозяйствующие субъекты руководствуются только нормами права и несут ответственность перед государством, а при ее наличии в договоре хозяйствующие субъекты дополнительно к нормам права, должны будут руководствоваться условиями антикоррупционной оговорки и нести ответственность за ее нарушение друг перед другом.

- Факт наличия антикоррупционной оговорки в договоре, и последствий при наступлении указанных в ней событий, требует обязательного и четкого исполнения ее условий, так как она является одним из условий или частью договора.
- При наличии в антикоррупционной оговорке ссылки на документ, например, на Методические рекомендации или иной документ, которым стороны обязаны руководствоваться с целью исполнения антикоррупционной оговорки, стороны будут обязаны руководствоваться этим документом в своей деятельности, так как подписав договор с наличием в нем такой антикоррупционной оговорки добровольно взяли на себя такое обязательство.

В итоге, о наличии антикоррупционной оговорки в договоре: физические лица, имеющие статус индивидуального предпринимателя и не имеющие его, а также юридические лица должны соблюдать антикоррупционное законодательство, но прописывать антикоррупционную оговорку в договорах заключаемых друг с другом, не обязаны.

#### 4 По третьему вопросу заслушали Е.А. Савельеву.

Елена Александровна сообщила, что в целях социальной защиты работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда возможно премирование работников образовательного учреждения. По инициативе комиссии по стимулирующим выплатам разработано «Положение о премировании работников образовательного учреждения» (далее – Положение). Данное положение не противоречит:

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019).
- Письму Минобрнауки России от 29.12.2017г №ВП-1992/02«О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»)..
- Положению об оплате труда работников государственного казённого общеобразовательного учреждения Свердловской области «Красноуфимская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (с изменениями от 01.09.2017 №99/1, утверждено директором образовательного учреждения, приказ № 182-0д от 15.12.2016г.
- Коллективному договору.

В нём оговорены:

-Виды премий и источники выплаты премий.

-Размеры премий.

-Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

**Решение:**

1. Рекомендовать председателю профсоюзного комитета систематически отслеживать соблюдение Коллективного договора участниками образовательных отношений.
2. Довести данную информацию до педагогического коллектива с целью повторения, закрепления знаний о «критических точках» и возможных коррупционных правонарушениях.
3. Рекомендовать внести в должностные инструкции сотрудников стандартную антикоррупционную приписку.
4. Рекомендовать комиссии по стимулирующим выплатам строго соблюдать локальный акт образовательного учреждения «Положение о премировании работников образовательного учреждения».

Председатель комиссии



Е.В. Андреева

Ответственный секретарь комиссии



Н.А. Денисова