

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №555  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА  
«БЕЛОГОРЬЕ»  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРОТОКОЛ № 11

Санкт-Петербург

11.01.2021

Заседания Комиссии по противодействию коррупции  
в ГБОУ школе № 555 «Белогорье»

ПРИСУТСТВОВАЛО - 13 человек, из них 11 с правом голоса (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Соблюдение членами коллектива положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБОУ школы
2. О сотрудничестве школы и правоохранительных органов по проблеме формирования правовой культуры обучающихся и основ антикоррупционного мировоззрения
3. Соблюдение порядка Положения о материальном стимулировании сотрудников школы

СЛУШАЛИ:

1. Председателя комиссии Андрееву Е.В. о недопустимости нарушений положений Кодекса этики и служебного поведения

**Решение:** по существу замечаний и вопросов не было, информацию принять к сведению.

2. Социального педагога Агавелову Л.Г, что школа имеет совместный план своей работы с ОДН Приморского района, в работу включена инспектор ОДН 44-го и 86 – го отдела полиции Приморского района Дидрихсон М.С. и Зенина И.О.

**Решение:** продолжить работу по взаимодействию с правоохранительными органами.

3. Зам. директора Савельеву Е.А. о том, что материальное стимулирование работников в части премирования за успешное качественное выполнение работ и заданий, оказание материальной помощи, доплат за работу, не входящую в круг обязанностей работника, надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается согласно Положению о материальном стимулировании работников приказ 146 от 30.08.2019 г. Стимулирующие надбавки для работников производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, которая формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. В основе определения размера стимулирующей надбавки лежат критерии и показатели качества результативности труда работников школы на основе экспертной оценки самоанализа профессиональной деятельности для педагогических работников. Наличие коррупционных составляющих в данном направлении не выявлено.

**Решение:** продолжить данную работу согласно Положению о материальном стимулировании сотрудников школы с четким указанием о проделанной работе.

Председатель комиссии



Е.В. Андреева

Ответственный секретарь комиссии

Н.А. Денисова